

CONDUITE DU CHANGEMENT



Maîtrisez les leviers humains et organisationnels pour piloter efficacement les transformations dans un environnement en constante évolution.



Durée : 1 jour

Prix par personne : 1000€/ participant
(6-10 participants)

Prix par session : sur devis

Formation certifiante
Non

INTRODUCTION DE LA FORMATION

Les transformations technologiques et organisationnelles ne réussissent que si elles sont accompagnées sur le plan humain. Cette formation vous fournit les méthodes, outils et postures pour mobiliser les équipes, lever les résistances et instaurer une dynamique d'adhésion.

Vous serez en mesure de devenir un acteur clé de la réussite des projets de transformation de votre organisation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Maîtriser les fondamentaux de la conduite du changement.
- Comprendre les enjeux et les étapes clés de la conduite du changement dans un contexte de transformation.
- Savoir communiquer, former et soutenir les acteurs du changement afin d'assurer l'adhésion et la réussite des projets de transformation.
- Découvrir les bonnes pratiques et les principaux écueils à éviter.
- Découvrir la boîte à outils de base pour conduire le changement.

CONTENU DE LA FORMATION

- Qu'est-ce que le changement ?
- Comment conduire le changement ?
- Comment communiquer le changement ?
- Comment mobiliser les acteurs, vue du chef de projet ?
- Comment mobiliser les acteurs, vue du management intermédiaire ?
- Quelle stratégie de formation ?
- Quels impacts organisationnels et RH ?
- Synthèse des points clés et facteurs clés de succès
- Pour approfondir : 12 outils de change, 5 outils de communication, étude de cas

MÉTHODE PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, d'ateliers pratiques et d'échanges entre pairs.
- Mises en situation et études de cas concrètes inspirées de projets de transformation réels.
- Travaux en sous-groupes pour expérimenter les outils de conduite du changement et renforcer la collaboration.
- Débriefings collectifs et retours d'expérience pour ancrer les apprentissages dans les contextes professionnels des participants.

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis formel n'est nécessaire.

Une première expérience en gestion de projet, en management ou dans des contextes de transformation organisationnelle constitue un atout.

PUBLIC CIBLE

Cette formation s'adresse à :

- Les chefs de projet, managers et responsables de transformation souhaitant renforcer leurs compétences en accompagnement du changement.
- Les responsables RH, communication interne ou conduite du changement.
- Les consultants, coachs ou toute personne impliquée dans des projets de transformation ou d'amélioration continue..

DOCUMENTS FOURNIS

- Support de cours complet et structuré.
- 12 fiches outils de conduite du changement.
- 5 fiches outils de communication.
- Étude de cas.
- Attestation de participation à la formation.
- Liens utiles pour approfondir les concepts et modèles abordés.

EXAMEN

N/A

CERTIFICATION

N/A

CONTACT : formation.t4B@iqo.eu